

67.401я7
ПЗ0
СА-400771

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Н.Г. Петрова

МЕДИЦИНСКОЕ ПРАВО

У Ч Е Б Н И К



ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

серия основана в 1996 г.



Н.Г. ПЕТРОВА

МЕДИЦИНСКОЕ ПРАВО

УЧЕБНИК

Рекомендовано Межрегиональным учебно-методическим советом профессионального образования в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки 34.03.01 «Сестринское дело» (квалификация (степень) «бакалавр») (протокол № 1 от 12.01.2022)

Государственное бюджетное учреждение культуры
«Оренбургская областная универсальная научная библиотека им. Н.К. Крупской»

Электронно-
Библиотечная
Система
znanium.com

Москва
ИНФРА-М
2023



CA-4DD771

Оглавление

Принятые сокращения	3
Предисловие.....	4
Глава 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРАВЕ И ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ	6
1.1. Система права и правовых норм	6
1.2. Понятие, признаки и функции государства. Понятие власти	11
1.3. Понятие и структура правоотношения. Правонарушения. Виды ответственности	13
Контрольные вопросы.....	20
Глава 2. ОСНОВЫ КОНСТИТУЦИОННОГО, АДМИНИСТРАТИВНОГО, ГРАЖДАНСКОГО, УГОЛОВНОГО И МЕДИЦИНСКОГО ПРАВА	21
2.1. Конституционное право	21
2.2. Гражданское право	26
2.3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях	34
2.4. Уголовный кодекс Российской Федерации.....	42
Контрольные вопросы.....	45
Глава 3. ТРУДОВОЕ ПРАВО.....	46
3.1. Трудовые отношения. Права и обязанности работника и работодателя. Трудовой договор	46
3.2. Прекращение трудового договора	67
3.3. Рабочее время и время отдыха	74
3.4. Заработная плата	84
3.5. Дисциплина труда.....	91
3.6. Нормативное регулирование вопросов охраны труда.....	93
3.7. Материальная ответственность.....	99
3.8. Права отдельных категорий работников.....	103
3.9. Контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства. Трудовые споры	108
Контрольные вопросы.....	112
Глава 4. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»	113
4.1. Общие положения Закона об охране здоровья. Принципы охраны здоровья.....	113
4.2. Права и обязанности граждан в сфере охраны здоровья	122
4.3. Организация охраны здоровья.....	129
4.4. Регулирование вопросов репродукции, смерти, донорства.....	144
4.4.1. Вопросы, связанные с деторождением	144
4.4.2. Вопросы, связанные со смертью человека	147
4.4.3. Донорство органов и тканей человека и их трансплантация (пересадка).....	150
4.5. Права и обязанности медицинских работников и медицинских организаций. Финансирование медицинских организаций	151
Контрольные вопросы.....	163

Глава 5. КРАТКИЙ ОБЗОР ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	164
5.1. Санитарное законодательство	164
5.2. Нормативные требования, предъявляемые к сотрудникам при осуществлении медицинской деятельности	172
5.3. Иные нормативные акты	179
<i>Контрольные вопросы</i>	183
Список использованной литературы	185

Глава 1

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРАВЕ И ПРАВОВОМ РЕГУЛИРОВАНИИ

1.1. СИСТЕМА ПРАВА И ПРАВОВЫХ НОРМ

Для слова «право» родственными являются слова «справедливость», «правда», «правый». То есть право выражает представления людей о том, что «правильно», что выступает «должным», эталоном в их взаимоотношениях. Понятие права возникает тогда, когда формируется общество как совокупность людей, определенная организацией их жизни, совместной деятельности (взаимодействия), пронизанная многообразными общественными отношениями, в которых должен поддерживаться определенный порядок.

Право — это совокупность правил поведения, которые определяют границы свободы, равенства людей в реализации и защите их интересов, регулируют борьбу и согласование свободных волей в их отношениях друг с другом, закреплены в законе или ином официальном акте, исполнение которого обеспечивается принудительной силой государства. В любом цивилизованном обществе право выступает государственным регулятором общественных отношений, закрепляя и развивая их. Право, как и государство, является продуктом общественного развития. Право представляет собой систему общеобязательных формально определенных норм, выражающих меру свободы человека, принятых или санкционированных государством и охраняемых им от нарушений.

Человеческое общество — это сложная социальная система. Многочисленные формы взаимодействия индивидов во многих ситуациях характеризуются противоречивыми интересами их участников. Поскольку важными качествами общества являются организованность, упорядоченность образующих социальную жизнь общественных отношений, одним из способов согласования интересов людей и сглаживания возникающих между ними и их объединениями конфликтов выступает нормативное регулирование. Это регулирование осуществляется в обществе посредством социальных норм — общепризнанных правил, образцов поведения, определенных стандартов деятельности, призванных обеспечивать упорядоченность, устойчивость и стабильность социального взаимодействия индивидов и социальных групп.

Слово «**норма**» имеет латинское происхождение и означает «правило, образец, стандарт, руководящее начало». В Древнем Риме нормой называли инструмент каменщиков — отвес, при помощи которого проверялась вертикальность стен. Позднее это слово стало обозначать любое средство, которое применялось для проверки соответствия установленным стандартам какого-либо реального объекта. Нормы представлены в различных предписаниях, приказах, установлениях, рекомендациях и т.д. Нормы могут быть техническими (например, нормы техники безопасности, которые используются для регулирования поведения человека в его отношениях с природой и техникой), естественными (экологические) и социальными.

Социальные нормы — это общие правила и образцы поведения, сложившиеся в обществе в результате длительной практической деятельности людей, в ходе которой были выработаны оптимальные стандарты и модели правильного поведения в социуме.

Социальные нормы определяют, что должен делать или чего не должен делать человек, взаимодействуя с другими, как он должен это делать, каким он должен быть. Социальные нормы можно называть правилами человеческого общежития.

В зависимости от особенностей их возникновения и реализации выделяют следующие разновидности социальных норм.

Обычаи и традиции представляют собой правила поведения, ставшие обязательными в силу привычки, повторяющиеся из поколения в поколение. Они обусловлены внутренней потребностью людей и охраняются силой общественного мнения.

Моральные нормы — это оценка поступков по шкалам «морально — аморально», «добро — зло», «хорошо — плохо». Санкциями за неисполнение моральных норм являются общественное осуждение и муки совести. Нормы морали (нравственности, этики) устанавливаются в обществе в соответствии с представлениями людей о добре и зле, справедливости и несправедливости, долге, чести, достоинстве и охраняются силой общественного мнения или поддерживаются внутренним убеждением (если, конечно, оно в достаточной степени сформировано).

Нормы этикета представляют собой совокупность формальных правил поведения в заранее определенных ситуациях. К ним относят в том числе нормы общения, деловой протокол и т.д.

Правовые нормы — это требования, закрепленные в государственных законах. Отличительной чертой права как социального регулятора является формальный характер, т.е. его внешнее выражение в нормативных правовых актах, системность (четкая взаи-

Глава 2

ОСНОВЫ КОНСТИТУЦИОННОГО, АДМИНИСТРАТИВНОГО, ГРАЖДАНСКОГО, УГОЛОВНОГО И МЕДИЦИНСКОГО ПРАВА

Медицинское право регулирует специфические группы отношений по поводу охраны здоровья граждан во всем их многообразии (медико-социальная помощь, лекарственное обеспечение, санитарно-гигиенические мероприятия, помощь в отправлении правосудия и т.п.). Медицинское право является комплексной отраслью права и наряду с особыми нормативными правовыми актами содержит аспекты других отраслей права. Поэтому, чтобы иметь представление обо всей системе нормативного регулирования в сфере охраны здоровья, необходимо знать основные положения основополагающих документов в области правового регулирования в целом — конституционного, административного, гражданского и уголовного права. В учебнике приведены наиболее общие положения основных нормативных документов, регламентирующих данные сферы права, а также рассмотрены те вопросы, которые имеют непосредственное отношение к медицинской деятельности.

2.1. КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО

Конституционное (государственное) право — это совокупность норм, закрепляющих и регулирующих общественные отношения, определяющих основы конституционного строя РФ, основы правового статуса человека и гражданина, федеративное устройство государства, принципы организации и деятельности органов государственной власти и местного самоуправления в Российской Федерации.

Конституция РФ включает два раздела: разд. I «Основные положения» и разд. II «Заключительные и переходные положения». Она содержит девять глав:

- Глава 1. Основы конституционного строя (ст. 1–16).
- Глава 2. Права и свободы человека и гражданина (ст. 17–64).
- Глава 3. Федеративное устройство (ст. 65–79.1).
- Глава 4. Президент Российской Федерации (ст. 80–93).
- Глава 5. Федеральное Собрание (ст. 94–109).

Глава 3

ТРУДОВОЕ ПРАВО

3.1. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Основным документом, регулирующим трудовые отношения, является Трудовой кодекс РФ. В нем определено, что *целями трудового законодательства* являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. *Основные задачи трудового законодательства* — создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений: по организации труда и управлению трудом; трудоустройству; подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников; социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда; государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства; разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию.

Основными принципами правового регулирования трудовых отношений признаются:

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, вы-

ходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;
- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них, право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них;
- обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;
- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;
- обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;
- обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами;
- обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по от-

Глава 4.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

4.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНА ОБ ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ. ПРИНЦИПЫ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» является основополагающим документом, регламентирующим оказание медицинской помощи в Российской Федерации. Он включает в себя пять глав.

Рассмотрим содержание этого документа.

В главе 1 Закона дается определение **здоровья** как состояния физического, психического и социального благополучия человека, при котором отсутствуют заболевания, а также расстройства функций органов и систем организма.

Важно отметить, что законодатель, формулируя определение охраны здоровья граждан, четко расставляет приоритеты в отношении мер, направленных на сохранение здоровья, и субъектов, ответственных за их реализацию (начиная с уровня федеральных органов власти и заканчивая самими гражданами). Так, указано, что **охрана здоровья граждан** — это система мер политического, экономического, правового, социального, научного, медицинского, в том числе санитарно-противоэпидемического (профилактического), характера, осуществляемых органами государственной власти РФ, органами государственной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, организациями, их должностными лицами и иными лицами, гражданами в целях профилактики заболеваний, сохранения и укрепления физического и психического здоровья каждого человека, поддержания его долголетней активной жизни, предоставления ему медицинской помощи.

В Законе об охране здоровья разграничены понятия медицинской помощи и медицинской услуги, что может иметь значение при их оплате в государственных и коммерческих организациях. **Медицинская помощь** — это комплекс мероприятий, направленных на поддержание и (или) восстановление здоровья и включающих

Конец ознакомительного фрагмента

Уважаемый читатель!

Размещение полного текста данного
произведения невозможно в связи с ограничениями
по IV части ГР РФ.

Эту книгу вы можете почитать в Оренбургской
областной универсальной научной библиотеке
им. Н. К. Крупской по адресу: г. Оренбург,
ул. Советская, 20; тел. для справок: (3532) 32-32-49