

Op 65.6
Л 29
А-396351



**ДЕЛОВАЯ
ЭЛИТА
ОРЕНБУРГСКОЙ
ОБЛАСТИ**

2021

Содержание

РАЗДЕЛ 1. ЛИДЕРЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

АО «ПО «Стрела»	6
АО «Орский машиностроительный завод»	8
АО «Уральская Сталь»	10
ПАО «Гайский ГОК»	12
ООО «ММСК»	14
ООО «Газпром добыча Оренбург»	16
ООО «Газпромнефть – Оренбург»	18
ООО «Сладковско-Заречное»	20
НК «Новый поток»	22
ООО «НСплав»	24
ООО «Полимерстрой»	26
АО «УК «Городской Торг»	28
МУП «Орское предприятие тепловых сетей»	30

РАЗДЕЛ 2. ТЕРРИТОРИЯ УСПЕХА

Бузулукский район	34
Гайский городской округ	36
Илекский район	38
Оренбургский район	40
Сорочинский городской округ	42
Октябрьский район	44
Ташлинский район	45
Ясненский городской округ	47

РАЗДЕЛ 3. УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ЭЛИТА

Маркман Александр Матвеевич	50
Медведев Александр Константинович	51
Николаев Олег Александрович	52
Ярулин Евгений Сергеевич	53
Морозов Михаил Михайлович	54
Искаков Ильдар Фаритович	56
Дикман Иван Иванович	57
Барышников Андрей Владимирович	58
Гордеев Дмитрий Николаевич	60
Гирич Игорь Викторович	61

РАЗДЕЛ 4. ЛИДЕРЫ КАЧЕСТВА И КООПЕРАЦИИ

СПК «Птицефабрика Гайская»	64
Оренбургская облветлаборатория	66
ООО «Технопром»	66
ООО «Группа компаний «Бизнес Партнер»	67

Государственное бюджетное
учреждение культуры
«Оренбургская областная универсальная
научная библиотека им. Н.К. Крулской»

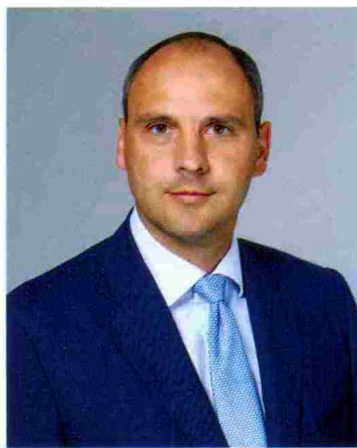
ОТДЕЛ
КРАЕВЕДЕНИЯ

9-396357

Op 35.6
Op 65.6
65.5-12/2.220-40p01
+2p2

KP

V



Уважаемые друзья!

Перед вами традиционный выпуск издания «Деловая элита Оренбургской области». В сборнике представлены практически все лидеры региональной экономики, собрана информация о преимуществах и ресурсах муниципалитетов Оренбуржья. Фактически это справочник для потенциальных инвесторов и партнеров наших предприятий, а также для тех, кто ищет новые управленческие решения и идеи для развития своих отраслей и производств.

Бизнес в последние годы трансформируется, разрабатывает новые инструменты и модели деятельности, гарантирующие стабильность в меняющихся условиях. Прошлый год был непростым для экономики региона. Несмотря на сложности, промышленные предприятия региона продолжали развиваться – внедрять передовые технологии, открывать новые производства и при этом соблюдать принципы социальной ответственности.

Приоритетом Правительства региона, как и прежде, остается человек, его жизнь и здоровье. Стабильная работа оренбургских предприятий – необходимое условие развития области, повышения благосостояния населения. Сегодня перед нами стоит задача сохранить траекторию устойчивого экономического роста. Правительством региона разработаны действенные меры поддержки, которыми могут воспользоваться промышленные предприятия Оренбуржья. Они направлены на модернизацию производства, приобретение нового оборудования, продвижение нашей продукции на рынке.

Уверен, что совместные усилия Правительства и бизнеса позволят сделать экономику региона сильной и устойчивой, повысить качество и уровень жизни оренбуржцев.

ДЕНИС ВЛАДИМИРОВИЧ ПАСЛЕР

Губернатор –

председатель Правительства

Оренбургской области





Уважаемые коллеги!

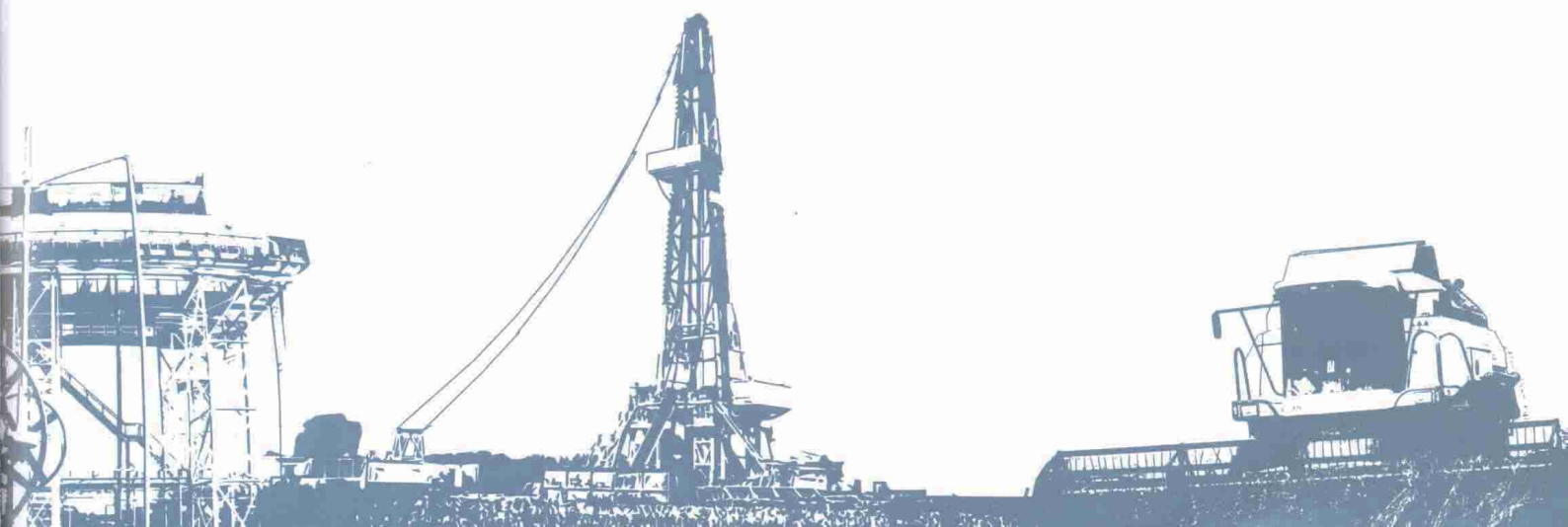
Юбилейный выпуск книги «Деловая элита Оренбургской области» посвящен достижениям лучших управленцев и коллективов лидеров экономики, по праву заслуживших авторитет в деловом сообществе региона.

Последние годы для региональной промышленности прошли под знаком проверки на прочность. И сегодня можно уже говорить о том, что в большинстве своем оренбургские промышленники и главы территорий эту проверку прошли. В условиях новой экономической реальности сумели найти новые точки роста.

Статус «деловая элита» подразумевает высокую эффективность и производительность труда: управленческого, инженерного, рабочего. А основными критериями для получения статуса являются конкретные результаты социально-экономической деятельности предприятия, уровень производительности труда, модернизация производства, объемы произведенной продукции и инвестиций, выполнение социальных гарантий, обеспечение достойных условий труда, показатели развития территорий.

Многие оренбургские компании таким критериям соответствуют, а параллельно завоевывают лидерские позиции не только внутри региона, но и за его пределами, успешно выдерживая конкуренцию со стороны предприятий из соседних областей ПФО, ближнего и дальнего зарубежья. Таких примеров немало, но должно быть еще больше! Потенциал для развития есть и его необходимо реализовать!

СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ ГРАЧЕВ
Председатель Правления
Оренбургского областного союза
промышленников и предпринимателей
(работодателей)

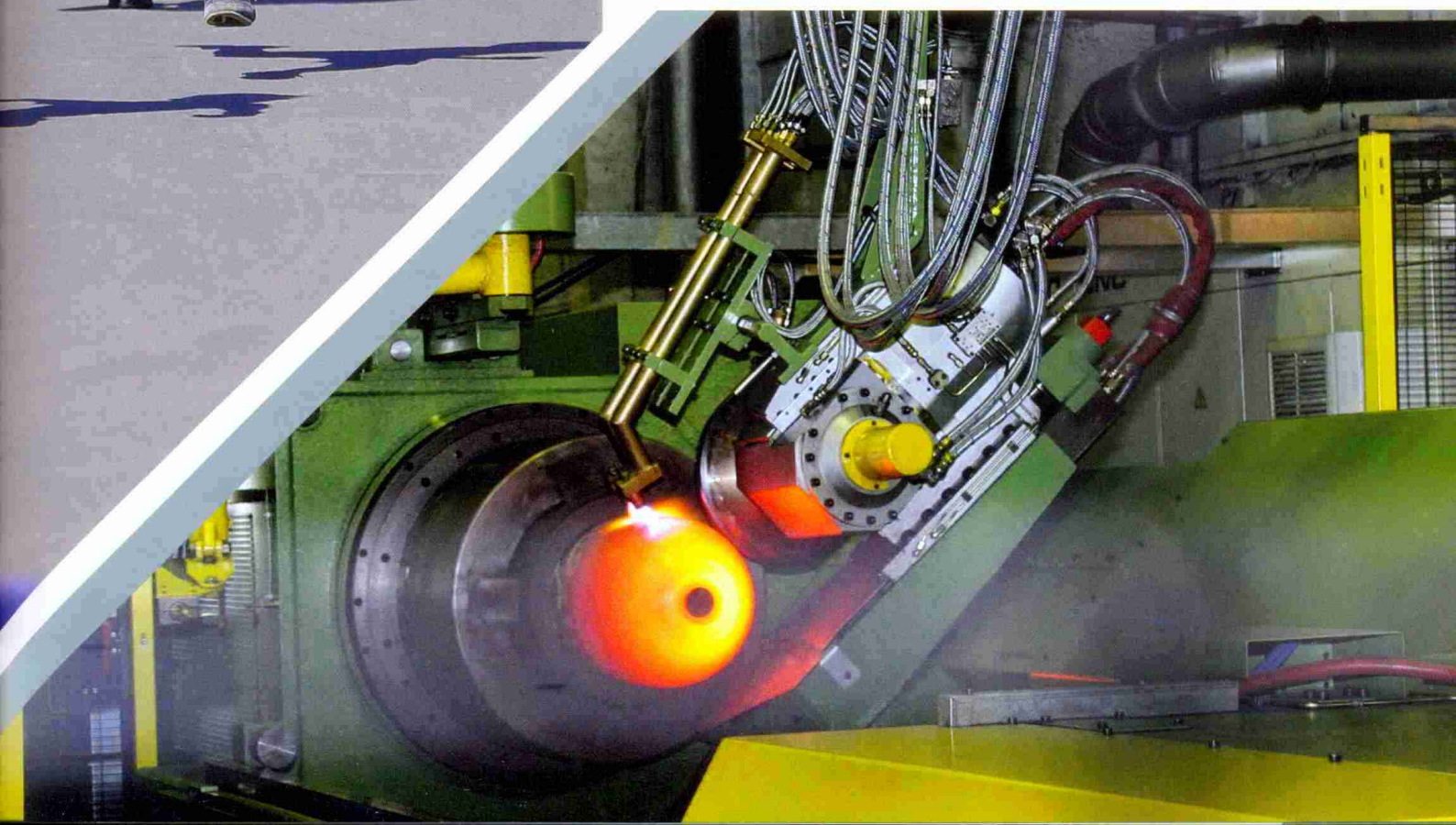




РАЗДЕЛ 1



ЛИДЕРЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ





МАРКМАН Александр Матвеевич

Генеральный директор
АО «ПО «Стрела»

Акционерное общество «Производственное объединение «Стрела» является одним из крупнейших предприятий военно-промышленного комплекса страны. Предприятие на протяжении всей своей истории участвовало в создании многих образцов авиационной, космической, военной техники, различных вариантов ракетного вооружения. Объединение входит в состав Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» и представляет собой современный научно-производственный комплекс по выпуску современных образцов специальной техники для нужд Министерства обороны и в рамках международного сотрудничества с зарубежными партнерами.

2020 год для предприятия выдался особенно напряженным. Наряду с ответственными задачами, стоящими перед коллективом, свои коррективы внесла и пандемия коронавируса. Благодаря слаженной работе коллектива, удалось добиться некоторого увеличения объемов производства, выручки, производительности труда. Численность работников в минувшем году выросла почти на 50 человек.

Для сохранения объемов производства и обеспечения загрузки цехов в 2020 году были заключены договоры со смежными предприятиями. Среди них: АО «КТРВ», АО «ГосМКБ «Радуга», АО «ГосМКБ «Вымпел», АО «ГосНИИМаш», РКК «Энергия».

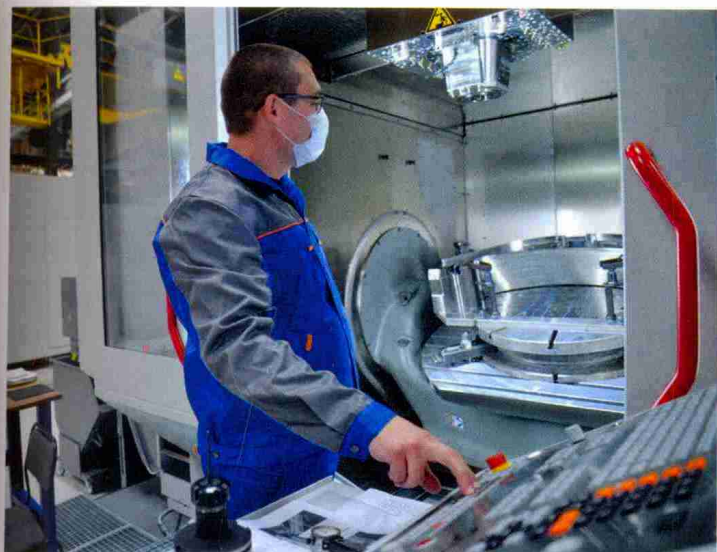
▶ pa-strela.com

В минувшем году продолжились масштабные работы по техническому перевооружению производства. Приобретено 132 единицы самого современного, мирового уровня отечественного и импортного оборудования. Модернизировано 29 единиц оборудования. Выполнена реконструкция производственных участков с внедрением нового высокопроизводительного оборудования.

Одним из крупных событий прошедшего года было проведение на объединении очередного заседания Совета Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» под председательством генерального директора Корпорации Б.В. Обносова. Особое внимание было уделено вопросу выполнения поручений президента по выпуску гражданской продукции на предприятиях Корпорации. В данном направлении на ПО «Стрела» есть определенные наработки, и, в соответствии с Программой диверсификации производства ОПК, в 2020 году продолжалась работа по увеличению доли высокотехнологичной продукции гражданского назначения.



Очень перспективными на объединении считают работы по производству трубопроводов для АЭС, ТЭЦ, ГРЭС. В прошлом году были изготовлены и поставлены фасонные элементы (отводы, тройники, переходы) и блоки трубопроводов высокого и низкого давлений для Амурской, Минской, Воркутинской



Пермской ТЭЦ и для атомных ледоколов по заказу АО «Балтийский завод».

Еще один важный блок вопросов – производство подземного оборудования для Газпромнефть-Оренбург. Опытные образцы были изготовлены и спущены в скважины для проведения совместной подконтрольной эксплуатации.

▶ **Знаменательным событием 2020 года стало завершение строительства и пуск в строй нового корпуса автотранспортного цеха. Событие такого масштаба произошло впервые за постсоветские годы. Здание позволяет разместить и организовать необходимое обслуживание подвижного состава объединения в 200 единиц техники.**



В административно-бытовом корпусе предусмотрены отдельные кабинеты для всех служб цеха, а также медпункт, комната хранения спецодежды, актовый зал, учебный класс, раздевалка, санузлы с душевыми кабинами и комната отдыха для дежурных водителей.

Традиционно на ПО «Стрела» многое делается для решения социальных вопросов заводчан, улучшения условий труда, организации отдыха, укрепления здоровья трудящихся.

▶ **В декабре 2020 года 60 лет исполнилось заводскому санаторию-профилакторию «Чайка».**

В условиях эпидемии оздоровление заводчан было приостановлено. В этот период был проведен капитальный ремонт пищеблока и отделения физиотерапевтических видов лечения. Приобретено новое оборудование и мебель. Уже к концу года обновленная здравница раскрыла свои двери для отдыхающих.

Новый облик приобрела заводская туристическая база «Прогресс». В 2020 году были завершены начатые несколько лет назад работы по масштабному обновлению базы. Теперь здесь располагаются 36 новых каркасно-щитовых домиков, оборудованных туалетами, душевыми кабинами, укомплектованных новой мебелью и бытовой техникой, включая сплит-системы, телевизоры, холодильники, микроволновые печи. Так что на турбазе есть все необходимое для удобного проживания и отдыха.

Одним словом, благодаря усилиям всего коллектива предприятие завершило год с достойными результатами, был создан задел для успешной работы в 2021 году.

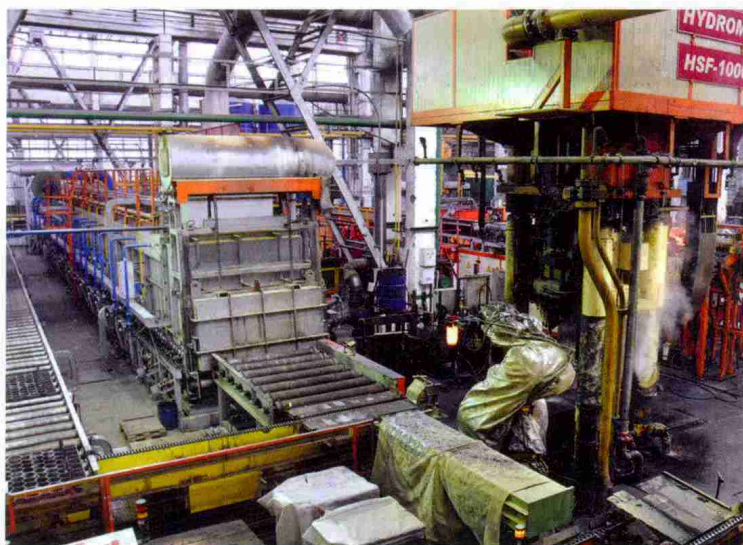
▶ **Сегодня производственное объединение «Стрела» – одно из ведущих, динамично развивающихся предприятий отрасли.**



ЯРУЛИН Евгений Сергеевич

Управляющий директор
АО «Орский машиностроительный завод»

▶ Орский машиностроительный завод был известен прорывными решениями во все времена. За годы своего существования он сменил военное амплу на гражданское, став одним из ведущих производителей замков для бурильных труб в России и странах СНГ. Сегодня продукция предприятия известна во всем мире, а ее качество отмечено статусными международными сертификатами. Рассказываем о знаковых страницах истории одного из старейших предприятий Трубной Металлургической Компании (ТМК) – Орского машиностроительного завода, которому в октябре 2021 года исполнится 80 лет.



▶ ormash.tmk-group.ru

Героическое начало

История основания Орского машиностроительного завода (ОМЗ) отражает героические страницы Великой Отечественной войны. Его запуск ускорила масштабная миграция промышленности с юга страны на восток. В 1941 году в числе прочего на Урал эвакуировали оборудование Днепропетровского предприятия им. К.Е. Ворошилова № 79. Завод имел огромное значение для оборонного промышленного комплекса, поэтому его станки выгрузили не в чистое поле, как это часто бывало, а на стройплощадку № 322, где еще до войны начали возводить оборонное предприятие. Уже через два месяца ОМЗ отгрузил первую партию боеприпасов для фронта. Бесперебойную работу цехов в основном обеспечивали подростки и женщины.

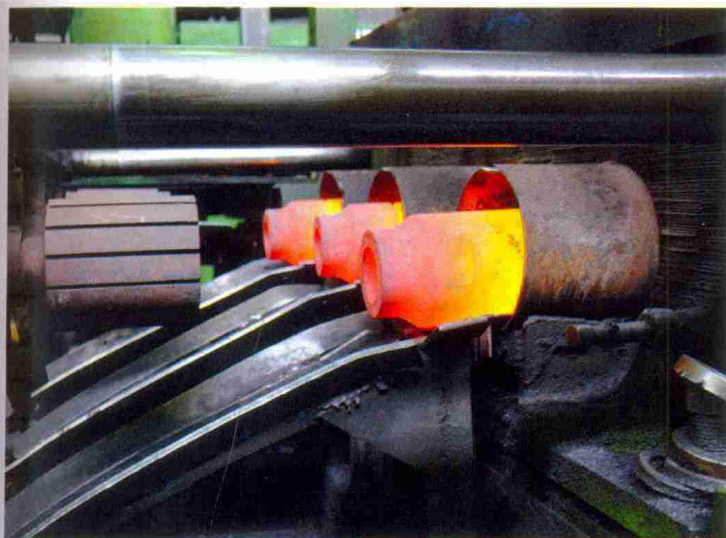
Мирные технологии

В 90-е годы ОМЗ окончательно встает на мирные рельсы. К моменту 100%-ной конверсии завод превратился в мощное предприятие, располагающее заготовительным, механическим, сборочным, инструментальным производством и мощностями для термоупрочнения гальванопокрытия.

К 1991 – 1993 годам завод приступил к выпуску новых видов замков. Например, было запущено производство ЗЛК-195 – для бурильных работ на море – и ЗЛК-172 – для работ на сверхглубоководной буровой установке на Кольском полуострове.

Часть большой семьи

2007 – 2010 годы открыли новую веху истории предприятия. За это время на ОМЗ произошло два масштабных преобразования. Первое – началось освоение производства газовых баллонов из катанной бесшовной трубы, а второе – произошли структурные изменения, связанные с интеграцией мощностей с Трубной Металлургической Компанией (ТМК) – одним из ведущих глобальных поставщиков трубной продукции. ОМЗ вошел в состав нефтесервисного дивизиона, что дало мощный толчок к дальнейшему развитию.



Инвестиционная программа ТМК позволила модернизировать три основных направления производства: реконструкция технологических линий по выпуску буровых замков и газовых баллонов, а также организация производства обсадных труб с резьбовыми соединениями класса «Премиум».

Начиная с 2012 года специалистами ОМЗ были освоены такие премиальные резьбовые соединения, как ТМК UP FMC, ТМК UP PF, ТМК UP Centum, ТМК UP SF TORG, ТМК UP GF, ТМК UP CWB. В 2021 впервые в ТМК на ОМЗ была освоена новая премиальная резьба Momentum FL.

Новое время

Сегодня, ОМЗ занимает лидирующее место среди промышленных площадок Оренбургской области и входит в сотню лучших предприятий машиностроительной отрасли России. Он специализируется на производстве замков для бурильных труб, обсадных муфт и муфт НКТ, баллонов высокого давления для технических газов, а также обсадных труб класса «Премиум».

Социальная программа

Социальная и кадровая политика предприятия на протяжении всех лет существования ОМЗ была и является одним из главных условий успешного существования завода. Среди приоритетов: создание условий для развития и реализации работниками своих способностей; формирование и совершенствование механизмов мотивации труда; совершенствование системы оплаты

труда, учитывающей личный вклад и профессионализм работника; непрерывное обучение, направленное на развитие персонала; реализация социальных гарантий, льгот сотрудникам и много другое. Коллектив завода всегда оставался той силой и мощью, благодаря которой преодолевались самые разные трудности, а завод на сегодняшний день стабильно работает и развивается.

Свой 80-летний юбилей акционерное общество «Орский машиностроительный завод» встречает в условиях расширения ассортимента выпускаемой продукции и внедрения технологий мирового уровня. Все эти достижения состоялись благодаря квалифицированному труду многих поколений машиностроителей. В перспективе перед заводом стоят не менее амбициозные цели, связанные с модернизацией, энергосбережением, освоением выпуска экологичной продукции и повышением экологичности самого производства.

Сегодня вне зависимости от макроэкономических явлений, мы продолжаем осваивать новые виды продукции, организовывать новые участки в производствах, проводить не только плановые ремонты оборудования, но и модернизацию технологических линий и производств. Разрабатываем и реализуем мероприятия по снижению себестоимости изготовления продукции, программы организационно-технических мероприятий повышения эффективности по основным направлениям деятельности предприятия. Это дает нам неоспоримые преимущества по обеспечению заказами и полной загрузкой производственных мощностей в ближайшем будущем, – говорит управляющий директор Евгений Ярулин.



80
лет



ИСКАКОВ Ильдар Фаритович

Управляющий директор
АО «Уральская Сталь»

Уральская Сталь – новотроицкий металлургический комбинат полного цикла, включающий аглококсо доменное, сталеплавильное и прокатное производство. Основными видами товарной продукции комбината являются: чугуны; литая круглая заготовка; листовой прокат: мостосталь, штрипс, судосталь, толстый лист. Уникальные потребительские свойства обеспечивают продукции комбината устойчивый спрос на рынках России, ближнего и дальнего зарубежья.



▶ metalloinvest.com

Новотроицкий комбинат «Уральская Сталь» первоначальное название Орско-Халиловский металлургический комбинат – основан в 1946 году на базе уникального месторождения природнолегированной железной руды. Официальным днем рождения металлургического гиганта Оренбуржья принято считать 5 марта 1955 года – день запуска первой доменной печи. В 2003 году предприятие преобразовано в АО «Уральская Сталь». С 2005 года входит в состав компании «Металлоинвест» объединяющей наиболее высокотехнологичные и эффективные предприятия горно-металлургической промышленности РФ.

15 лет Уральская Сталь является частью успешной компании «Металлоинвест». Это позволяет новотроицким металлургам модернизировать оборудование и осваивать новые технологии, повышать качество и разрабатывать новые виды продукции, совершенствовать культуру, безопасность и экологичность производства, повышать свое благосостояние.

За первое полугодие Уральская Сталь имеет рост производства основных видов продукции по отношению к прошлому периоду. По коксу, чугуну и стали на – 14%, по агломерату – почти на 9%, по прокату – более чем на 4%. Это позволило увеличить реализацию товарного чугуна, литой заготовки и проката. Высокие производственные результаты положительно влияют на финансовые показатели предприятия, что приводит к росту выплат в бюджеты всех уровней. Так, в бюджет Оренбургской области перечислено более 1 млрд рублей.

Уральская Сталь является одним из крупнейших работодателей региона и обеспечивает занятость более 9 тыс. человек. Размер средней заработной платы металлургов приближается к 60 тыс. рублей. При этом Металлоинвест продолжает повышать их доходы, как и на других своих предприятиях.

За последние четыре года размер зарплат работников Компании планомерно увеличился более чем на 40%. В текущем году ее индексация проведена дважды – на 5% в начале

Конец ознакомительного фрагмента

Уважаемый читатель!

Размещение полного текста Данного произведения невозможно в связи с ограничениями по IV части ГК РФ.

Эту книгу Вы можете почитать в Оренбургской областной универсальной научной библиотеке им. Н.К. Крупской по адресу: г. Оренбург, ул. Советская, 20; тел. для справок: (3532) 61-60-26